



МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КРАСНОДАРСКОГО КРА
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА КРАСНОДАРА»
(ГКУ КК ЦЗН ГОРОДА КРАСНОДАРА)

Орджоникидзе ул., д. 75, г. Краснодар,
Краснодарский край, 350000
Тел./факс: (861) 262-56-02
krasnodar@czn.krasnodar.ru
ОГРН 1022301195290
ИНН 2308076609, ОКПО 03490329

24.11.23 № *242/21-43*

На № _____ от _____

Г
О замечаниях к коллективному
договору

МБДОУ МО г. Краснодар
«Детский сад № 87»

Заведующему
О.В. Титовой

Председателю первичной
профсоюзной организации
Е.А. Мыльниковой

350007, г. Краснодар, ул. Речная, д. 2

detsad87@kubannet.ru

Рассмотрев коллективный договор МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 87», зарегистрированный 10.11.2023, регистрационный номер № 649-3, ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» доводит следующие замечания и рекомендации:

№ п/п	№ мероприятия кол. договора	Содержание мероприятия	Замечания и рекомендации
1	2	3	4
1.	п. 3.8.4 стр. 10	В целях создания условий для поддержки молодых специалистов: - закреплять за молодыми специалистами наставников из числа опытных педагогов. Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 2000 рублей по итогам учебного года (8 июня).....;	Привести в соответствие с п. 5.5. Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края на 2022-2024 годы. Представить в новой редакции: Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно.

2.	п. 5.1.4. стр. 17	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки.....	Установить конкретный размер процентной ставки («не ниже» исключить).
3	П. 7.1.17Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.	Добавить пункт: Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).
4.	п. 2.1. ПВТР стр. 31	<p>При приеме на работу..... обязана потребовать от поступающего следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовую книжку; - документ, подтверждающий наличие квалификационной категории.....; - удостоверение о повышении квалификации для лиц, принимаемых на работу по специальности педагога, медицинского работника; - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний.....; 	<p>Приведите в соответствие со ст. 65 ТК РФ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; <p>Исключить из перечня документов.</p> <p>Также напоминаем, что Работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований и т.д., ст. 220 ТК РФ.</p>

5.	п. 2.14. ПВТР стр. 34	Увольнение за систематическое неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин.....; прогул или отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин.....	Уточните редакцию. В соответствии с п. 6 «а» ст. 81 ТК РФ, трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
6	5.13 ПВТР График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 10 января текущего года.....	Уточните редакцию. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем..... не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ)
7.	Приложение № 3	Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, по которым предоставляется гарантии и компенсации работникам	Привести шеф-повару в соответствие оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда со ст. 147 ТК РФ.
8	Приложение № 5	Соглашение по охране труда на 2023-2026 гг.	В соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н перечень реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней утверждается ежегодно
9.	Приложение № 7	Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Указать в Приложении или коллективном договоре, о принятых в организации нормах выдачи СИЗ в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и ст. 4. Приказа 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими

			средствами».
10.	Приложение № 8	Перечень профессий и должностей работников. Занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства	Указать в коллективном договоре, о принятых в организации нормах выдачи смывающих средств в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и ст. 4. Приказа 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». Привести нормы выдачи смывающих средств в соответствие с принятыми нормами.

Предлагаем: внести вышеуказанные дополнения и не позднее 06.12.23 представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» по адресу: г. Краснодар, ул. Красная, 42.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ; ст.6 и ст.7 Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» необходимо представлять не реже двух раз в год итоги выполнения мероприятий коллективного договора с целью проведения мониторинга выполнения сторонами обязательств коллективного договора.

Заместитель руководителя



Е.А. Мирошниченко

Аванесова К.В.
Пуляевская Т.А.
(861) 262-88-57
Высоков Д.З.
(861) 262-49-45